



FONDAZIONE RAVELLO
PIANO STRATEGICO REGIONALE PER LA CULTURA ED I BENI CULTURALI
DELIBERA DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N. 566 DEL 7/12/2021
PROGETTO RAVELLO CUP F29122000220002

PERSONALE RAVELLO FESTIVAL 2022
ADDETTI ALL'ACCOGLIENZA
DETERMINA DI RECLUTAMENTO

Il Direttore Generale

PREMESSO

- a) che con determina atto prot. 339/FR del 10/05/2022, il cui contenuto si intende qui integralmente riportato e trascritto, è stato pubblicato un **AVVISO PER LA INDIVIDUAZIONE E RECLUTAMENTO PERSONALE** per il profilo "accoglienza";
- b) che con determina prot. 465/FR del 30/05/2022 è stata nominata apposita commissione esaminatrice al fine di individuare, nel rispetto del vigente Regolamento per le procedure di acquisto in economia di beni, servizi e lavori, per il reclutamento di risorse umane, e per la gestione dei relativi albi ed elenchi, il personale da assegnare alle mansioni di cui sopra, tra i nominativi inseriti nello specifico elenco delle risorse umane alla data del 20 maggio 2022 in ossequio alle previsioni di cui all'Avviso pubblico;

DATO ATTO che il giorno 31 maggio 2022, la commissione esaminatrice ha proceduto alla valutazione dei curricula dei soggetti iscritti al richiamato Elenco delle Risorse Umane;

VISTO il verbale della commissione esaminatrice;

RITENUTO

- a) di far proprio ed approvare il contenuto del sopra richiamato verbale della commissione esaminatrice;
- b) di dover provvedere al reclutamento delle risorse da assegnare alla mansione di addetto all'accoglienza del pubblico e degli artisti, nell'ambito delle attività del Ravello Festival 2022 (parte integrante del Progetto Ravello CUP F29122000220002), individuando fra questi, una risorsa adetta al coordinamento;
- c) di dover procedere al reclutamento delle suddette risorse dando priorità a quanti individuati ed inseriti nel I e nel II gruppo – come di seguito - prevedendo altresì di utilizzare le risorse inserite nel terzo gruppo in caso di bisogno straordinario e saltuariamente, così da dare la possibilità al maggior numero di candidati di prendere parte alle attività del Ravello Festival, sia pure in ruoli e misura diversi, così da potersi formare, acquisendo esperienza utile per le future edizioni;
- d) di dare altresì priorità ai residenti a Ravello e dintorni al fine esclusivo di soddisfare prontamente le esigenze organizzative;
- e) di stabilire che:
 - 1) la tipologia di contratto è "a chiamata (o intermittente)" ai sensi del D. Lgs. 81/2015, artt. da 13 a 18 senza obbligo di risposta o a tempo determinato nel rispetto della vigente normativa;
 - 2) il periodo di inquadramento è dal 1° luglio 2022 al 3 settembre 2022;
 - 3) il livello di inquadramento è A2 con qualifica di operaio e mansioni di usciere come da classificazione del personale del C.C.N.L. Enti Culturali Federculture.

VISTO lo Statuto della Fondazione Ravello;

DETERMINA

1. tutto quanto sopra riportato costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di far proprio ed approvare il contenuto del verbale della commissione esaminatrice, che qui si allega per formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di procedere al reclutamento delle suddette risorse dando priorità a quanti individuati ed inseriti nel I gruppo, successivamente alle risorse elencate nel II gruppo - come di seguito - prevedendo altresì di utilizzare le unità inserite nel terzo gruppo in caso di bisogno straordinario e saltuariamente, così da dare la possibilità al maggior numero di candidati di prendere parte alle attività del Ravello Festival, sia pure in ruoli e misura diversi, così da potersi formare, acquisendo esperienza utile alle future edizioni;
4. di dare altresì priorità ai residenti a Ravello e dintorni al fine di soddisfare prontamente le esigenze organizzative;
5. di individuare n.1 unità con mansioni di coordinamento, selezionata tra le figure con maggiore esperienza, previa verifica dell'effettiva disponibilità, da parte della stessa risorsa, a ricoprire tale ruolo, garantendo una più ampia flessibilità anche in termini orario, così da assicurare, in uno agli uffici della Fondazione Ravello, la pianificazione dei turni di lavoro del personale di accoglienza e gestire eventuali emergenze.
6. di stabilire che:
 - a. la tipologia di contratto è "a chiamata (o intermittente)" ai sensi del D. Lgs. 81/2015, artt. da 13 a 18 senza obbligo di risposta o a tempo determinato nel rispetto della vigente normativa;
 - b. il periodo di inquadramento è dal 1° luglio 2022 al 3 settembre 2022;
 - c. il livello di inquadramento è A2 con qualifica di operaio e mansioni di usciere come da classificazione del personale del C.C.N.L. Enti Culturali Federculture;
7. di dare mandato agli uffici competenti per la predisposizione di tutti gli atti propedeutici al reclutamento delle risorse, previa verifica dell'effettiva disponibilità allo svolgimento delle mansioni di cui trattasi;
8. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici amministrativi per gli adempimenti di competenza.

Ravello, 3 giugno 2022

