

FONDAZIONE RAVELLO

SERVIZIO DI CONSULENZA DEL LAVORO E PREVIDENZIALE

CAPITOLATO TECNICO PRESTAZIONALE

Relativo a procedura comparativa semplificata ex art. 51 comma 1 del D.L. 77/2021, convertito in Legge 108/2021 per l'affidamento ai sensi dell'art. 95, co. 4, lettera "b" e "c", D. Lgs.50/2016 secondo il criterio del «prezzo più basso», del

SERVIZIO DI CONSULENZA DEL LAVORO IN FAVORE DELLA FONDAZIONE RAVELLO

- STAZIONE APPALTANTE: «Fondazione Ravello»;
- INDIZIONE GARA: determina del D.G. rif. atto prot.487/FR - 01/06/2022;
- CIG: da conseguirsi sulla scorta del preventivo di spesa aggiudicato;
- DIVISIONE IN LOTTI: nessuna divisione in lotti;
- DURATA DEL SERVIZIO: 12 mesi con opzione di rinnovo per ulteriori 12 mesi;
- IMPORTO STIMATO DEL SERVIZIO (12 mesi): € 20.000,00 oltre Iva ed oneri previdenziali;
- PROCEDURA DI GARA: procedura comparativa semplificata con pubblicazione di Avviso di Indagine di Mercato su sito web aziendale e Piattaforma MIMS (già MIT), con contestuale invito a formulare offerta;
- CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE: «prezzo più basso» ex art. 95, co. 4, lettere "b" e "c", D.Lgs. 50/2016;
- DURATA DELL'APPALTO: 12 (dodici) mesi con opzione di rinnovo per ulteriori 12 mesi;
- TERMINE ULTIMO PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI INDAGINE DI MERCATO: 15 Giugno 2022 ore 14:00;
- TERMINE PRESENTAZIONE OFFERTA ECONOMICA: 15 Giugno 2022 ore 14:00;
- MODALITÀ DI GARA: cartacea;
- FINANZIAMENTO: fondi propri di bilancio della «Fondazione Ravello».

*** **

Art. 1- OGGETTO E MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO

L'oggetto del Servizio è il seguente: Incarico di consulente del lavoro in favore della Fondazione Ravello.

Art. 2- DETTAGLI DEL SERVIZIO

- Redazione buste paga per n. 8 dipendenti a tempo indeterminato oltre a numero medio di 14 tempi determinati e numero medio delle seguenti tipologie di prestatori di attività "autonomi spettacolo": 20, comprensive di eventuali formalità aggiuntive (cessioni del quinto - deleghe - pignoramenti presso terzi);
- Supporto informatico per la gestione delle presenze e la consegna LUL al personale;
- Attività di consulenza in ordine all'eventuale reclutamento di personale con contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato ed alle altre forme di lavoro flessibile;
- Redazione dei relativi contratti di lavoro;
- Attività di consulenza in ordine alla corretta applicazione degli istituti contrattuali di cui al CCNL di riferimento;
- Attività di consulenza in tema di applicazione di legislazione generale e legislazione speciale di riferimento per le Fondazioni ed in generale per gli Enti privati in controllo pubblico;
- Supporto agli Uffici ed al RUP nella quantificazione dell'incidenza del costo del personale nell'ambito delle procedure di scelta del contraente nonché, ai sensi dell'art. 95 comma 10 del Codice degli Appalti, per la stipula dei contratti con gli affidatari delle gare;
- Attività di supporto alla Direzione Generale nelle relazioni sindacali;
- Elaborazione del costo del personale in ragione dei diversi profili professionali.

Le predette attività saranno espletate, in relazione alle diversificate richieste del RUP, in forma scritta, per le tematiche di maggior rilievo e di carattere generale ed in stretta relazione con gli uffici e con il RUP medesimo per quanto attiene alla contrattualistica ed alle verifiche del costo del personale.

Art. 3- REQUISITI DI ACCESSO ALLA PROCEDURA COMPARATIVA

Vedi articolo 4 dell'Avviso Pubblico/Disciplinare di Gara.

Art. 4- IMPORTO A BASE DI COMPARAZIONE - CRITERIO DI SCELTA DEL CONTRAENTE - INDIVIDUAZIONE DEL MINOR PREZZO

L'importo posto a base della procedura comparativa è di euro 20.000,00 oltre Iva ed oneri previdenziali.

Il contraente sarà individuato in ragione del minor prezzo come preventivato a ribasso rispetto all'importo posto a base di gara.

Resta salva la facoltà di verifica di congruità ai sensi dell'art. 97 comma 6 del Codice Appalti.

Art. 5- PAGAMENTI

I pagamenti saranno effettuati su base trimestrale, previa attestazione di regolare esecuzione del Servizio da parte del RUP.

Art. 6- INADEMPIENZE – PENALI - CAUSE DI RISOLUZIONE CONTRATTUALE

La Stazione Appaltante ha facoltà di verificare, in ogni momento, tramite il R.U.P. e/o persona da questo delegato, la regolarità di tutti gli adempimenti cui l'Affidatario è tenuto nell'espletamento del Servizio.

Nel caso in cui l'affidatario rifiutasse di assumere il Servizio o trascurasse ripetutamente, ed in modo grave, l'adempimento delle prescrizioni e condizioni stabilite nel presente Capitolato, la Stazione Appaltante potrà di pieno diritto risolvere unilateralmente ogni rapporto con l'affidatario, con facoltà di richiedere il risarcimento degli eventuali danni ulteriori.

Il contratto si risolverà di diritto in caso di ripetuti, rilevati e contestati (almeno tre) reiterati mancati riscontri delle attività richieste, come declinate all'art. 2 del presente capitolato.

In disparte le sopra citate ipotesi di risoluzione di diritto, trova applicazione l'art. 108 del Codice Appalti.

ART. 7- CLAUSOLA FINALE DI ADESIONE ED ACCETTAZIONE

I patti e le condizioni del presente Capitolato si intendono espressamente accettati dall'aggiudicataria con la partecipazione alla procedura comparativa semplificata, di cui al relativo avviso pubblico

FONDAZIONE RAVELLO
Il R.U.P.